



ตารางสรุปองค์ความรู้สู่การพัฒนา(Explicit knowledge for development)

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ขอบเขตการจัดการ ความรู้ของ มหาวิทยาลัย (KM Focus Areas)	เป้าหมายของการจัดการ ความรู้ของมหาวิทยาลัย (Desired State of KM)	กิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการ	องค์ความรู้หรือแนว ปฏิบัติที่ดีในระดับ หน่วยงาน	แหล่งความรู้ (ที่มาขององค์ความรู้ อาจเป็นบุคคลหรือ แหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ)	การนำมาปรับใช้ประโยชน์
การจัดการความรู้ด้าน การบริหารจัดการ	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารจัดการด้านต่างๆ ได้มี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการทำงานที่เป็นเลิศ	1. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM การทำคู่มือการปฏิบัติงานของ บุคลากรสายสนับสนุน 2. “เทคนิคการทำงานประจำ ด้วย Routine to Research”	1. บุคลากรสาย สนับสนุน จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น 2. บุคลากรสาย สนับสนุนสามารถใช้ งานวิจัยเป็นเครื่องมือ สร้างความรู้เพื่อนำมา พัฒนางานประจำ	บุคลากรภายนอก มหาวิทยาลัย : รศ.ดร.สุรัชย์ ขวัญเมือง บุคลากรภายนอก มหาวิทยาลัย : คุณปภาณภณ ปังกรภู รินทร์	1) ช่วยลดการตอบคำถาม / ระยะเวลาในการสอนงาน 2) ช่วยเสริมสร้างความ มั่นใจ ในการทำงาน 3) ช่วยให้เกิดความสม่ำเสมอ ในการทำงาน 4) ช่วยลดความขัดแย้งที่ อาจจะเกิดใน การทำงาน 5) ทำให้การปฏิบัติงานเป็น แบบมีมืออาชีพ 6) ช่วยในการปรับปรุงงานและ ออกแบบกระบวนการใหม่ 8) สามารถนำไปใช้ในการขอ ตำแหน่งทางวิชาชีพที่สูงขึ้นได้ 9) นำผลงานวิจัยไปใช้พัฒนา งานประจำนั้นๆ 10) สามารถนำไปปรับปรุงการ บริการให้ดีขึ้นในบริบทของ องค์กรนั้นๆ ได้